



Städtische Kliniken
Mönchengladbach

Akademisches Lehrkrankenhaus der
Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf

Städtische Kliniken Mönchengladbach –
Medizinische Kompetenz für den Niederrhein

Warum Sie sich für uns entscheiden können ...
Informationen für Bewerberinnen und Bewerber



08/2019





Als Schwerpunktkrankenhaus beschäftigen die Städtischen Kliniken Mönchengladbach mehr als 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wir verfügen über 554 Planbetten in 10 bettenführenden Organisationseinheiten sowie einem Sozialpädiatrisches Zentrum.

Uns angeschlossen ist das Schulzentrum für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de).

Weitere Informationen erhalten Sie im Internet unter

www.sk-mg.de

Bewerbungen richten Sie bitte an:

Städtische Kliniken Mönchengladbach GmbH
Personalservice
Hubertusstraße 100
41239 Mönchengladbach
bewerbung@sk-mg.de (PDF)



Kontakt

Haben Sie noch Fragen zu Ihrem „zukünftigen“ Arbeitsplatz oder unseren Angeboten für neue und gestandene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, so freuen sich über Ihre Kontaktaufnahme:



Dr. Harald Lehnen
Ärztlicher Direktor
Telefon 02166 394-2200
E-Mail harald.lehnen@sk-mg.de



Beate Welsch
Pflegedirektorin
Telefon 02166 394-2050
E-Mail beate.welsch@sk-mg.de



Dr. Mathias Evertz
Personalleiter
Telefon 02166 394-2004
E-Mail mathias.evertz@sk-mg.de

Sehr geehrte Bewerberin, sehr geehrter Bewerber,

wir möchten Ihnen in dieser Broschüre einen Überblick geben über besondere Angebote, die Sie als Mitarbeiterin und Mitarbeiter der Städtischen Kliniken Mönchengladbach erwarten.

Der Schwerpunkt liegt hierbei auf unseren Angeboten zur Einführung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter/innen, zur Fort- und Weiterbildung bzw. zur weiterführenden Personalentwicklung.

Allgemeine Informationen zu unserem Haus entnehmen Sie bitte unserer Homepage.

Mit freundlichen Grüßen


Thorsten Celary
Geschäftsführer

Berufsgruppenübergreifende Angebote

Einführung und Einarbeitung aller neuen Mitarbeiter/innen

Ein krankenhausesweites Einführungskonzept begleitet Sie in den ersten Wochen und Monaten. In einer Einführungsveranstaltung erhalten Sie in einem „Informations-Markt“ alle relevanten Informationen, nützliche Tipps und lernen Kollegen/Kolleginnen und Funktionsträger persönlich kennen. Im Weiteren begleitet Sie ein sogenannter „Pate“, ein/eine Kollege/Kollegin aus Ihrem Bereich, vom ersten Tag an. Krankenhausweite Checklisten und zusätzliche detailliertere dezentrale Einarbeitungskonzepte runden das Konzept ab.

Systematische Personal- und Organisationsentwicklung

Unser Haus betreibt eine aktive Personal- und Organisationsentwicklung mit regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen, systematischer Fort- und Weiterbildung, Team- und Workshopangeboten, Projektmanagement, Stellenbeschreibungen, jährlichen Mitarbeitergesprächen u.w.m.

Coaching steht Mitarbeitern, Führungskräften und Teams beratend zur Seite. Darüber hinaus profitieren die Mitarbeiter z. B. in Krisensituationen von einem Vertrag mit einem externen psychologischen Beratungsunternehmen.

Betreut werden die Programme von der eigens hierfür eingerichteten Stelle eines Personal- und Organisationsentwicklers.

Interne Seminare

Das uns angeschlossene Schulzentrum für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de) bietet Ihnen eine Fülle fachspezifischer und überfachlicher Seminare. Die Teilnahme gilt als Arbeitszeit und ist kostenfrei. Den Katalog können Sie auf oben genannter Homepage einsehen.

Arbeitsgruppe Wundmanagement und Demenz

Möchten Sie sich in Arbeitsgruppen engagieren? Bei uns sind Sie dazu herzlich eingeladen. Zum Beispiel in unseren Arbeitsgruppen Wundmanagement und Demenz.

Führungskräfteseminare und -coaching

Alle Führungskräfte nehmen an einem 4 x 2 Tage dauernden Führungskräftetraining teil.

Alle Pflegeführungskräfte nehmen in unserem Haus zudem an einem Führungskräfte-Coaching teil. Dies findet in mehreren festen Gruppen statt und wird durch einen erfahrenen externen Coach durchgeführt. Zudem enthält unser Fortbildungskatalog weiterführende Seminare exklusiv für unsere Führungskräfte in der Pflege.

Entlastung und Unterstützung auf den Stationen

Alle unsere Stationen werden durch sogenannte „Serviceassistenten“ begleitet. Sie kümmern sich um das Erscheinungsbild der Station und übernehmen die hauswirtschaftlichen Tätigkeiten. So können Sie sich auf Ihre Profession konzentrieren.

Förderung der „Registrierung beruflich Pflegender“

Sie sind noch nicht registriert? Wir übernehmen für Sie die Kosten der Erstregistrierung und der Re-Zertifizierung nach zwei Jahren - wenn Sie sich registrieren möchten. Weitere Informationen finden Sie unter www.regbp.de. Wenn Sie bereits registriert sind, so finden Sie im Fortbildungskatalog unseres Schulzentrums für Gesundheitsberufe am Niederrhein (www.sgn-mg.de) eine Fülle zertifizierter Kurse für Ihr Punktekonto.

Angebote speziell für den Pflegedienst

Fortbildungs-Bausteine für neue Pflegekräfte

Neben dem umfangreichen berufsgruppenübergreifenden internen Seminarangebot haben wir exklusive Fortbildungsbausteine für Sie als Pflegekraft entwickelt.

Neue Mitarbeiter erhalten u. a. ein Kommunikations-Seminar, ein hauseigenes EDV-Training und nicht zuletzt einen zertifizierten 3-tägigen Kinaesthetics-Grundkurs.

Hospitationsprogramm

Als neue/r Mitarbeiter/in in der Pflege in unserem Haus erhalten Sie die Möglichkeit, an unserem Hospitations-Programm teilzunehmen. Hierbei hospitieren Sie in 1-2 anderen Bereichen (z.B. anderen Stationen, Endoskopie, ZSVA usw.) und erhalten so einen Eindruck über die Arbeitsweisen, Schnittstellen und die Gesamtzusammenhänge in unserem Haus.

Weiterbildungen

Philosophie unseres Hauses ist es, Sie in Ihrer Karriereplanung aktiv zu unterstützen. Hierzu fördern wir unter anderem die Teilnahme an pflegerischen Fachweiterbildungen wie Intensivpflege und Anästhesie, OP, Endoskopie, Onkologie sowie die Weiterbildungen Praxisanleitung, Palliative Care und Weiterbildung zur Leitung einer Station. Hierbei übernehmen wir die Teilnahme- und Prüfungsgebühren und stellen Sie bezahlt frei.

Hier eine kleine Auswahl der Themen:

- Kinaesthetics, Kinaesthetics Infant Handling u. w.
- Pflege und Begleitung von Patienten mit Demenz
- Deeskalationsstrategien
- Kommunikation mit Angehörigen und Patienten
- Konfliktgespräche und Konfliktmanagement
- Veränderungsmanagement für Führungskräfte
- Sterben und Tod (auch exklusiv für ärztliches Personal)
- und viele mehr

Externe Seminare

Die Teilnahme an externen Fort- und Weiterbildungen wird großzügig unterstützt. Es erfolgt eine Kostenübernahme und bezahlte Freistellung.

Familienfreundlichkeit

Wir verfügen über eine eigene U3-Kindertagespflegeeinrichtung auf unserem Gelände. Wir wurden mit dem Maria-Lenssen-Preis für Familienfreundlichkeit ausgezeichnet und sind Mitglied im Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“. Zudem setzen wir uns aktiv für das Thema „Pflegend Beschäftigte“ ein. Hierbei unterstützen wir Sie in Sachen Vereinbarkeit von Beruf und Familie, sollte bei Ihnen die Notwendigkeit der Pflege von Angehörigen entstehen.

Angebote speziell für den Ärztlichen Dienst

Fortbildungs-Bausteine für alle Ärztinnen und Ärzte

Neben dem umfangreichen berufsgruppenübergreifenden internen Seminarangebot haben wir exklusive Fortbildungsbausteine für Ärztinnen und Ärzte entwickelt. Schauen Sie hierzu in unseren internen Fortbildungskatalog.

Entlastung bei delegierbaren Tätigkeiten durch geschultes Fachpersonal

Damit Sie sich auf Ihre Profession konzentrieren können, setzen wir u.a. Kodierkräfte ein, die Sie bei der DRG-Fall-Kodierung unterstützen.

Weitere delegierbare ärztliche Tätigkeiten werden durch speziell geschultes Pflegepersonal übernommen.

Fachkunde Strahlenschutz

Philosophie des Hauses ist, dass jeder Arzt im Haus (mit Ausnahme der Frauenklinik und dem Sozialpädiatrischen Zentrum) über die Fachkunde Strahlenschutz verfügen sollte. Die Kurse zum Erwerb, bzw. zum Erhalt, werden durch bezahlte Freistellung und Kostenübernahme gefördert. Auch die krankenhausesinternen Bestandteile zum Erlangen der Fachkunde können Sie in unserem Haus vollumfänglich ableisten. Einen anerkannten Aktualisierungskurs bieten wir sogar intern und vor Ort für Sie an.

Arbeitszeitmodelle

Unsere Kliniken verfügen über individuelle und attraktive Arbeitszeitmodelle, die unter Federführung der Assistenzärzte entwickelt werden.

Fachkunde Rettungsdienst

Besteht der Wunsch, die Fachkunde Rettungsdienst zu erlangen, so werden die dazu notwendigen Kurse durch bezahlte Freistellung und Kostenübernahme ebenfalls von uns getragen.

Weiterbildungsbefugnisse im Haus

Auf unserer Homepage www.sk-mg.de erhalten Sie einen Gesamtüberblick über die in den Städtischen Kliniken Mönchengladbach möglichen Facharztweiterbildungen.



Während der Einführungsveranstaltung